

**Соглашение о сотрудничестве
между ФГАОУ ВО «Уральский федеральный университет имени первого Президента
России Б.Н. Ельцина»**

и

ООО «Газпром трансгаз Югорск»

Рег. № 02-25/025

« 07 » июня 2022 г.

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н.Ельцина», именуемый в дальнейшем «Университет», в лице ректора Кокшарова В.А., действующего на основании Устава, с одной стороны, и ООО «Газпром трансгаз Югорск», именуемое в дальнейшем «Предприятие», в лице генерального директора Созонова П.М., действующего на основании Устава, на основе уважения интересов каждой из сторон, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Университет и Предприятие совместными действиями:

1.1 Обеспечивают привлечение наиболее способных выпускников школ, колледжей для обучения в Университете по значимым для Предприятия специальностям.

1.2 Обеспечивают ориентацию наиболее подготовленных студентов для поступления после окончания Университета на работу на Предприятие в соответствии с заявками Предприятия.

1.3 Обеспечивают создание условий для повышения качества подготовки студентов по специальностям, соответствующим профилю деятельности Предприятия, в соответствии с современными требованиями, предъявляемыми к молодым специалистам промышленным производством.

1.4 Обеспечивают создание условий для развития на базе Университета многоуровневой системы обучения и переподготовки кадров по наиболее востребованным для Предприятия направлениям (в том числе: эксплуатация оборудования газотранспортных систем, энергосбережение, экология, информационные системы и технологии и т.д.).

1.5 Проводят научно-исследовательские и инжиниринговые разработки по актуальным для обеих сторон направлениям, в том числе с привлечением к этому третьих сторон. Организуют проведение совместных конференций, выставок, презентаций. При наличии соответствующих условий создают филиалы кафедр и лаборатории, научно – образовательные, научно - производственные объединения.

1.6 Обмениваются с соблюдением законодательства имеющимися в их распоряжении информационными ресурсами.

1.7 Конкретные проекты и мероприятия сотрудничества, сроки и условия их реализации оформляются отдельными договорами, планами на согласованных Сторонами условиях.

1.8 Куратором, ответственным за текущую работу по соглашению с правом подписи документов, относящихся к деятельности Университета, назначить первого проректора.

1.9 Куратором, ответственным за текущую работу по соглашению от Предприятия, назначить заместителя генерального директора по управлению персоналом.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ УНИВЕРСИТЕТА

2.1 Обеспечивать качественную подготовку и ориентировать для поступления на работу на Предприятие выпускников Университета в количестве и по специальностям, определяемым дополнительным соглашением.

2.2 Оказывать содействие в проведении Предприятием работы по профессиональной ориентации школьников и учащихся колледжей для поступления их в Университет на обучение по значимым для Предприятия специальностям, а также осуществлять довузовскую подготовку учащихся для успешного поступления и дальнейшего обучения в Университете.

2.3 Обеспечивать углубленную целевую подготовку студентов в соответствии с заявками Предприятия по индивидуальным планам, предусматривающим дополнительные образовательные услуги.

2.4 Своевременно информировать Предприятие:

- об открытии новых (или закрытии существующих) специальностей в Университете;
- о значимых изменениях в учебных программах по специальностям, определенным дополнительным соглашением, в том числе в учебных программах целевой подготовки;
- о студентах, направляемых на Предприятие для прохождения практики (информация должна поступать не позднее, чем за месяц до начала практики и содержать ФИО студента, курс и специальность его обучения, тематику практики);
- о сроках работы комиссий по трудоустройству выпускников Университета;
- об успеваемости студентов, с которыми заключены индивидуальные договоры с Предприятием;
- о тематике, программах и условиях обучения и переподготовки инженерных кадров, проводимых Университетом, а также об изменениях в них, которые предполагаются в течение ближайших 2 лет.

2.5 Обеспечивать приоритетность реальных тем, предложенных Предприятием, при назначении тем курсовых и дипломных работ для студентов, сориентированных на дальнейшую работу на Предприятии.

2.6 Обеспечивать организованное направление на практику на Предприятие студентов, обучающихся в рамках заключенных с Предприятием договоров об обучении.

2.7 Формировать у студентов Университета привлекательный имидж Предприятия как ведущего партнера Университета, предоставлять работникам Предприятия возможность для выступления перед студенческими аудиториями, использовать преподавателями в учебном процессе конкретные положительные примеры из научно-производственной практики Предприятия.

2.8 Готовить рекомендации по привлечению на Предприятие наиболее перспективных выпускников, в т.ч. для заключения Предприятием со студентами договоров об обучении.

2.9 Проводить повышение квалификации и профессиональную переподготовку инженерных кадров Предприятия по актуальным для Предприятия программам.

2.10 Организовывать, по актуальным для обеих сторон направлениям, проведение совместных научно-исследовательских и инжиниринговых разработок, привлекать к участию в них ведущих работников Университета, обладающих высоким научным потенциалом, наиболее перспективных студентов и студентов, рекомендованных для этой работы Предприятием, а также третьих сторон.

2.11 Вправе оказывать содействие (консультирование) в проведении руководителями и ведущими специалистами Предприятия работ на соискание ученых степеней по профильной тематике, в соответствии с условиями отдельного договора между соискателем и сотрудником Университета.

2.12 Оказывать содействие Предприятию во внедрении им новых технологий, научных разработок, проектов.

2.13 Проводить исследовательские работы по темам (заказам) Предприятия на основании отдельного договора.

2.14 Способствовать внедрению научных знаний в производственную деятельность Предприятия.

2.15 Разрабатывать и реализовывать совместные программы по повышению квалификации сотрудников Университета и Предприятия.

2.16 Проводить опросы Предприятия о качестве подготовки выпускников Университета, трудоустроенных на Предприятие, качестве подготовки студентов, проходивших на Предприятии практику или стажировку.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

3.1 Организовывать работу по профессиональной ориентации школьников и учащихся колледжей для поступления их в Университет на значимые для Предприятия специальности.

3.2 Готовить ежегодно:

- отзывы по результатам стажировки выпускников Университета, об уровне и качестве

их подготовки;

- предложения по совершенствованию учебных программ и отдельных курсов, читаемых в Университете по значимым для Предприятия специальностям;
- предложения по актуальным темам курсовых и дипломных проектов для студентов, сориентированных на дальнейшую работу на Предприятии;
- информацию о потребности в выпускниках Университета;
- информацию о трудоустройстве выпускников Университета по его запросу.

3.3 Осуществлять контроль успеваемости студентов, с которыми Предприятием заключены договоры об обучении.

3.4 Способствовать привлечению на Предприятие выпускников Университета, в соответствии с имеющейся у Предприятия потребностью в кадрах, за счет:

- реализации программ, направленных на закрепление молодых специалистов на Предприятии (в том числе проведение эффективной адаптации с организацией стажировки молодых специалистов, содействие их профессиональному росту и служебному продвижению);
- организации участия ведущих специалистов и руководителей Предприятия во встречах со студентами старших курсов;
- заключения договоров об обучении с наиболее перспективными студентами профильных специальностей;
- предоставления информации, по запросу Университета, о деятельности Предприятия для использования ее Университетом в собственных средствах массовой информации, а также преподавателями в работе со студентами.

3.5 Предоставлять студентам Университета, с которыми Предприятием заключены договоры об обучении, возможность прохождения производственной и преддипломной практики в структурных подразделениях Предприятия, в том числе:

- создавать необходимые условия для выполнения студентами программы практики;
- назначать квалифицированных специалистов для руководства производственной практикой студентов;
- обеспечивать студентам условия безопасной работы на каждом рабочем месте, проводить обязательные инструктажи по охране труда, организовывать, при необходимости, обучение практикантов безопасным методам работы;
- расследовать несчастные случаи, прошедшие на Предприятии со студентами Университета во время прохождения практики, в соответствии с действующим законодательством;
- давать оценку подготовленным студентами отчетам о прохождении производственной практики.

3.6 Предоставлять возможность для проведения стажировок преподавателей Университета в структурных подразделениях Предприятия, количество и тематика которых ежегодно согласовываются.

3.7 Вносить предложения по тематике совместных научно-исследовательских разработок по актуальным для обеих организаций направлениям, привлекать к участию в них ведущих работников Предприятия в соответствии с дополнительно заключаемыми договорами.

3.8 Реализуя политику Предприятия по повышению квалификации и профессиональной переподготовки инженерных кадров, Предприятие вправе ежегодно направлять заявку в Университет на переподготовку и повышение квалификации руководителей и специалистов в соответствии с дополнительно заключаемыми договорами.

3.9 Реализуя политику предприятия по подготовке руководителей и специалистов высшей квалификации, вправе рекомендовать работникам Предприятия поступление в аспирантуру, подготовку диссертаций на соискание ученых степеней по профильной тематике Предприятия.

3.10 Вправе оказывать помощь Университету в укреплении его материальной и учебно-методической базы в соответствии с дополнительными соглашениями к настоящему соглашению.

3.11 Вправе оказывать сотрудникам Университета помощь в организации лечения и отдыха, с выделением для них путевок на условиях и в порядке, предусматриваемыми отдельными соглашениями.

4. ФИНАНСОВЫЕ И ИМУЩЕСТВЕННЫЕ ОТНОШЕНИЯ

4. Настоящее соглашение не влечет каких-либо финансовых обязательств Сторон. Вопросы финансового обеспечения сотрудничества решаются Сторонами путем переговоров и подписания отдельных договоров, соглашений.

5. СРОК ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ И ПОРЯДОК ЕГО РАСТОРЖЕНИЯ

5.1 Соглашение действует со дня подписания до 31 декабря 2027 г.

5.2 Соглашение может быть изменено или расторгнуто по соглашению сторон, участвующих в его заключении, с составлением протокола или дополнительного соглашения, которые будут являться неотъемлемой частью настоящего соглашения.

5.3 О решении продлить или расторгнуть соглашение сторона ставит в известность другую сторону официальным письмом не позднее, чем за три месяца до окончания срока действия соглашения.

5.4 Дополнительные условия подготовки по конкретным специальностям могут устанавливаться отдельными договорами между сторонами.

5.5 Споры, возникающие между сторонами, разрешаются в порядке, установленном законодательством.

5.6 Соглашение составлено в двух экземплярах и хранится по одному экземпляру у каждой стороны.

6. ЮРИДИЧЕСКИЕ АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

«Университет»:

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Уральский федеральный университет имени первого Президента России Б.Н.Ельцина»

620002, г. Екатеринбург, ул. Мира, 19,
телефон (343) 375-45-82

Банковские реквизиты:

ИНН 6660003190, КПП 667001001

Банк: ОАО "СБ-БАНК" г. Екатеринбург

Р/С 40503810213800000001

К/С 30101810800000000756

БИК 046577756

«Предприятие»:

Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Югорск»

628260, Тюменская область,
Ханты-Мансийский автономный
округ - Югра, г. Югорск, ул. Мира, 15.

Банковские реквизиты:

ИНН 8622000931, КПП 997250001

р/с №40702810400489011696,

№40702810500489021696 Филиал

«Газпромбанк» (Акционерное общество)

в г. Сургуте, Тюменская область

к/с № 30101810400000000721

БИК 047144721

Ректор
ФГАОУ ВПО «УрФУ имени первого
Президента России Б.Н.Ельцина»

/В.А. Кокшаров /



Генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз Югорск»

/П.М. Созонов/

